



**WE SUPPORT**

[www.pactemondial.org](http://www.pactemondial.org)

[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)

**NIEF PLASTIC**  
**Groupe**

10 rue Jean Rostand – Z.I.

BP 315

69745 GENAS Cedex

[www.nief-plastic.com](http://www.nief-plastic.com)

## COMMUNICATION SUR LE PROGRES

**- 2013 -**



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2013



## La Politique de NIEF PLASTIC supporte les principes du GLOBAL COMPACT

*Par Gilles NIEF, Directeur Général*

Depuis 2004, la société NIEF PLASTIC s'est engagée à respecter les principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Pour cela une véritable politique de management menée par la Direction et une Commission Environnement & Santé-Sécurité interne composée de membres du personnel, a été mise en place. Nos systèmes de management nous permettent de réaliser nos objectifs dans une logique d'amélioration continue.

De ce fait, rejoindre le GLOBAL COMPACT et adhérer à ces principes fondamentaux furent logique. Ceci nous permet d'affirmer notre caractère d'entreprise citoyenne alliant enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Nous participons ainsi aux nécessaires efforts tendant vers le développement durable de la société... et nous souhaitons continuer dans cette voie.



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2013

# Table des matières

<b>I</b>	<b>Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement</b>	
	1 – Les 10 principes du GC	4
	2 – Notre engagement	5
	3 – La Commission Environnement & Santé-Sécurité	5
<b>II</b>	<b>Droits de l'homme</b>	
	1 – Politique générale	6
	2 – Mise en œuvre	6
	3 – Résultats 2013	6
<b>III</b>	<b>Conditions de travail</b>	
	1 – Politique générale	6
	2 – Certification OHSAS 18001	6
	3 – Résultats 2013	7
<b>IV</b>	<b>Protection de l'Environnement</b>	
	1 – Notre démarche et la certification ISO 14001	8
	2 – Résultats 2013	8
<b>V</b>	<b>Lutte contre la corruption</b>	
	1 – Politique générale	9
	2 – Mise en œuvre	9
	3 – Résultats 2013	9

## **I     Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement**

### **1 – Les 10 principes du GC**

#### **Droits de l'homme**

- 1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;*
- 2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

#### **Condition de travail**

- 3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;*
- 4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;*
- 5. Abolir le travail des enfants ;*
- 6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

#### **Environnement**

- 7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;*
- 8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;*
- 9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

#### **Lutte contre la corruption**

- 10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*





## **2 – Notre engagement**

D'une manière générale NIEF PLASTIC a pris en considération les 10 principes du GLOBAL COMPACT et ce, bien avant son adhésion à cette organisation. Les 4 thèmes et leurs principes inhérents sont développés dans la Communication sur le Progrès ci-dessous.

## **3 – La Commission Environnement & Santé-Sécurité**

La Direction Générale de NIEF PLASTIC veille au respect des principes du GC avec son équipe encadrante et l'ensemble du personnel. De plus, des membres du personnel se sont regroupés pour former une Commission Environnement & Santé-Sécurité qui s'implique plus particulièrement dans le respect de la protection de l'environnement et dans celui des conditions de travail de tout collaborateur ; ceci se faisant en collaboration avec le service des Ressources Humaines. Et c'est à cette Commission que sont confiées les actions à mener pour améliorer les performances du Groupe dans ces domaines.

La Commission est composée de 6 personnes :

- Mr Eric BAZIN, Directeur Qualité Groupe et Responsable des Systèmes de Management Qualité-Sécurité-Environnement Groupe ;
  - Mr Joël PARIS, Responsable Maintenance, Hygiène, Sécurité et Environnement Groupe ;
  - Mme Dominique RENAULT, Infirmière sur le site de Genas ;
  - Melle Françoise AMESSAN, Animatrice Qualité-Sécurité-Environnement ;
  - Melle Clémence NOE, Technicienne Environnement & Santé-Sécurité Groupe ;
- et
- Mr Laurent JACQUIOT, Ingénieur Environnement & Santé-Sécurité Groupe, contact GLOBAL COMPACT :

10 rue Jean Rostand – Z.I.

69745 GENAS Cedex

Tél. : (33) 04-72-47-27-64

Fax : (33) 04-72-47-28-42

[ljacquirot@nief-plastic.com](mailto:ljacquirot@nief-plastic.com)

[www.nief-plastic.com](http://www.nief-plastic.com), cliquer sur l'icône Global Compact



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2013

## II Droits de l'homme (Principe 2)

### 1 – Politique générale

Le Groupe NIEF PLASTIC s'assure que les droits de l'homme sont respectés par ses collaborateurs dans ses usines françaises comme dans ses unités à l'étranger. Cet engagement est intrinsèque à nos mentalités.

### 2 – Mise en œuvre

A plusieurs reprises, nous avons confirmé notre respect de ces préceptes à nos donneurs d'ordres qui exigent de leurs fournisseurs un tel engagement.

### 3 – Résultats 2013

Nous n'avons à déplorer aucun manquement aux principes des droits durant l'exercice 2013 (ni d'ailleurs les années antérieures).

## III Conditions de travail (Principe 3 à 6)

### 1 – Politique générale

Le Groupe NIEF PLASTIC s'assure que les droits des salariés travaillant dans ses entreprises en France comme à l'étranger, sont respectés selon les principes 3 à 6. Ils peuvent exercer leur liberté d'association et de négociation collective. Le travail forcé et obligatoire, le travail des enfants ainsi que les discriminations de race, de sexe, de religion ou d'âge, sont bannis des conditions d'embauche et de travail dans notre Groupe.

### 2 – Certification OHSAS 18001

Pour NIEF PLASTIC Genas (France, Rhône), depuis 2005, un Système de Management de Santé-Sécurité au Travail est en place et certifié selon le référentiel OHSAS 18001 (Occupational Health and Safety Assessment Series). Ce système est basé sur deux piliers qui sous-tendent notre démarche :

- le respect de la législation, de la réglementation et des autres exigences applicables à l'entreprise ;
- l'évaluation des risques permettant de qualifier et de quantifier les dangers et risques inhérents à chacune de nos activités, avec pour objectif de les prévenir et de les réduire

*In fine*, le but de cette démarche est de diminuer les accidents du travail et les maladies professionnelles.

L'esprit de cette démarche OHSAS 18001 est transversalisé dans tout le Groupe NIEF PLASTIC, et les principes 3 à 6 sont ainsi respectés dans nos filiales implantées aussi bien en France qu'à l'étranger.



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2013



### **3 – Résultats 2013**

Par rapport aux objectifs fixés pour 2013, les plus significatifs sont explicités ci-dessous.

#### **- Prévenir les risques de chute d'objet**

Pour renforcer les pieds des racks de stockage des moules en acier (plusieurs tonnes chacun), des protections ont été mises autour de chacun d'eux. En cas de chocs avec un chariot élévateurs, le pied protégé ne cède pas et les moules stockés ne tombent pas.

- L'installation de stockage des moules est entièrement équipée de ces protections et les pieds de racks ne sont plus endommagés.

#### **- Prévenir les risques du travail de plain-pied liés aux chutes d'objet**

Les personnes entrant à l'atelier Mécanique et au Stockage moule portent des chaussures de sécurité.

- Cette consigne est respectée par le personnel concerné.

#### **- Sensibilisation/formation**

Une partie encadrante du personnel de production (chefs d'équipe, régisseurs et techniciens) a été formée sur les Equipements de Protection Individuelle, à son rôle dans la sécurité au travail, aux aménagements de poste et à la manutention manuelle, pour ensuite sensibiliser leur personnel au respect des consignes. Suite de l'action commencée en 2012 et ayant donné des résultats moyens aux tests QCM d'évaluation de la formation.

- Toutes les personnes concernées ont été de nouveau sensibilisées puis soumises à un QCM qui a donné de bons résultats (93% de bonnes réponses).

#### **- Prévenir les risques liés aux rayonnements non ionisants**

Suite à l'installation d'une antenne relais téléphonique 3G, des mesures d'émissions électromagnétiques en 28 points ont été réalisées dans l'usine par un organisme agréé.

- 27 valeurs mesurées sont inférieures au seuil de détection de l'appareil. Seul le point le plus proche de l'antenne présente une mesure chiffrée mais très faible (0,83 V/m) et très en deçà des VLE réglementaires (6 V/m).





## **IV Protection de l'Environnement (Principes 7 à 9)**

### **1 – Notre démarche et la certification ISO14001**

Assumant ses responsabilités d'entreprise citoyenne, la société NIEF PLASTIC a intégré la protection de l'environnement dans ses activités industrielles.

Un Système de Management de l'Environnement est en place et est certifié ISO 14001 depuis 2001.

### **2 – Résultats 2013**

Par rapport aux objectifs fixés pour 2013, les plus significatifs sont explicités ci-dessous.

#### **- Prévention du risque incendie :**

Notre risque environnemental majeur est l'incendie. Pour être prêt à réagir dans une situation d'urgence, l'ensemble du personnel est formé à intervenir sur un départ de feu avec, par exemple, un extincteur.

→ **104 personnes formées/recyclées dans cette formation appelée « Equipiers de 1<sup>ère</sup> intervention incendie ». (+ 25 personnes prévues d'ici la fin de l'année)**

En cas d'incendie, l'évacuation doit se faire dans le bon ordre. En complément des formations définies à l'alinéa précédent, une partie du personnel est formée pour regrouper toutes les personnes présentes dans son service et les guider vers la sortie la plus proche, dans le calme, puis vers le lieu de rassemblement du personnel.

→ **11 personnes formées/recyclées dans cette formation appelée « Equipiers de 2<sup>ème</sup> intervention incendie » ou « Guide-Files/Serre-Files ».**

#### **- Resensibilisation du personnel au tri des déchets**

Suite à la constatation de quelques erreurs de tri des déchets (bidon vide souillé déposé dans la benne à ferraille), le rappel des consignes a été fait à l'ensemble du personnel et le contrôle de leur respect est fait quotidiennement.

→ Aucune anomalie n'a été constatée depuis ces resensibilisations.

#### **- Economies d'énergie - Réduire la consommation d'énergie de certaines presses à injecter :**

Pendant les arrêts de production, la nuit et les week-ends, des consignes ont été données pour éteindre les équipements électriques inutilisés. Une liste des points/équipements à contrôler a été établie et des passages mensuels sont réalisés pour pointer les équipements éteints/non éteints. Suite de l'action commencée en 2012.

→ **Malgré quelques rappels à l'ordre, consignes sont appliquées.**

#### **- Contrôle des émissions atmosphériques lors de la production**

Certaines presses ont des aspirations qui captent les éventuelles vapeurs au niveau du point d'injection et les rejettent en toiture. Des mesures d'émissions de poussières et de COV ont été réalisées par un organisme agréé.

→ Les valeurs mesurées aux points de rejets sont extrêmement faibles et très en deçà des VLE réglementaires.



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2013



## **V Lutte contre la corruption (Principes 10)**

### **1 – Politique générale**

Le Groupe NIEF PLASTIC se conforme aux réglementations, y compris celles des lois anti-corruption, dans ses pays d'implantation.

### **2 – Mise en œuvre**

Pour formaliser cet engagement dans notre supply-chain, nous avons créé un code éthique des achats mentionnant, entre autres, une clause anti-corruption.

### **3 – Résultats 2013**

Initialisation d'une démarche ISO 26000, incluant la lutte contre la corruption.



NIEF PLASTIC supporte le GLOBAL COMPACT  
Communication sur le Progrès 2013